



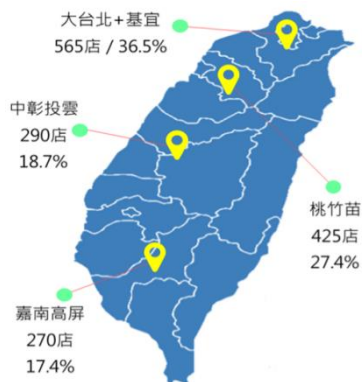
萊爾富 企業實習

人力資源部

企業公司簡介

- 隸屬聯邦集團多元企業成員之一，在台經營達35年之久
- 國人100 % 自創本土品牌，以成為最友善的通路為目標

未來幾年目標展店
2000店規模，升遷
和發展充滿機會，
歡迎你來加入團隊



成立擁有豐厚成熟
先進 Know-how,
組織健全、深耕市場
員工人數 3600 人

品牌
穩健

多元
發展

前景
無限

萊爾富是友善職場



女性

總部58%
門市56%



中高齡

總部38%
門市18%



不排斥身心障礙就業
萊爾富長年超額進用
進用比例 200% 以上

沒有玻璃天花板障礙
萊爾富男女一律平等
主管高達60%是女性

支持中高齡二次就業
鼓勵進用年長者同仁
給予相同敘薪和發展

萊爾富用人「三不政策」

不可有男女差別待遇、不可有學歷特別限制、不可有年齡發展歧視

選擇萊爾富之利基

01

友善職場
(三不政策)

02

安全職場
(低危害性)

03

多元發展
(升遷順暢)

04

資源挹注
(證照考取)

05

學用合一
(強化經驗)

實習合作效益

提供配套完整教育訓練資源

學習店鋪營運、管理知識

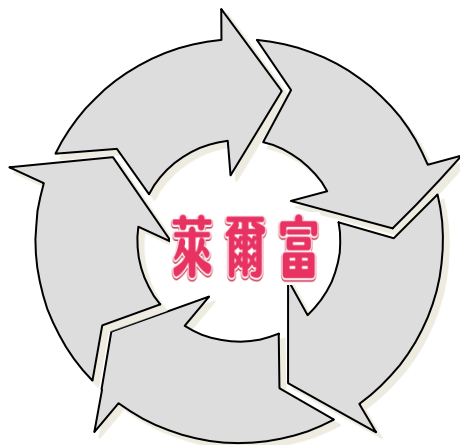
也可為日後微型創業準備

提早了解自己優處劣勢

及所欠缺能力，並利用

企業實習的平台，補充

、學習不足的就業能力



藉由實習探索，及早發現

自己未來職涯的發展方向

實地了解企業實際營運操作

，可以應用本身所學專業

充分落實學以致用

縮短學用落差

縮短步入職場摸索時間

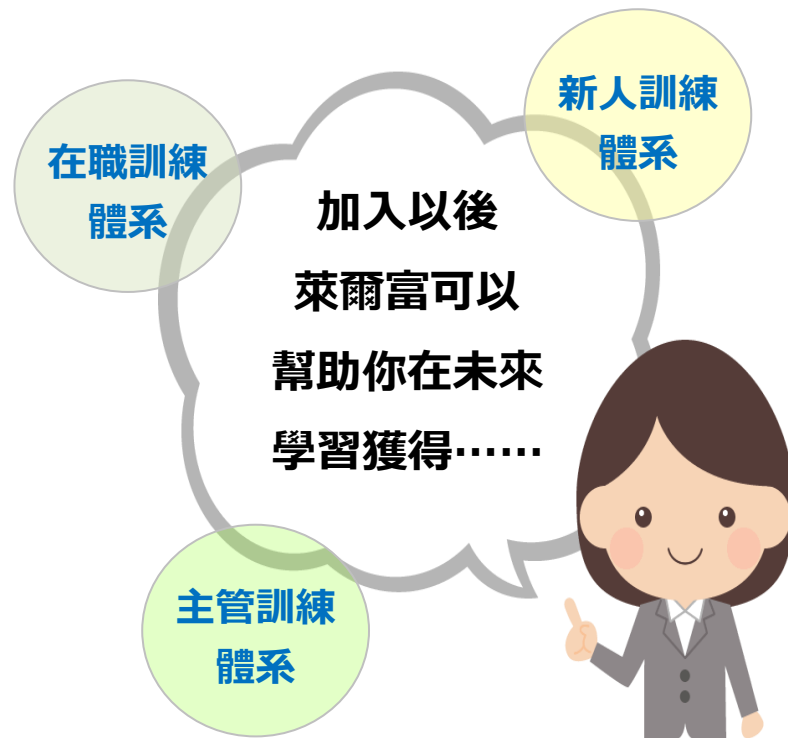
，避免日後不必要錯誤

與成本，同時可以累積

寶貴職場經驗與人脈

企業實習培訓教育

- 1 賣場管理先進技能
- 2 商圈經營專業知識
- 3 領導統御先備知識
- 4 勞工法令專業訓練
- 5 行銷管理系統知識
- 6 人際關係經營養成



人才發展培育



榮獲國家人才發展管理評鑑
TTQS訓練品質評鑑系統認證

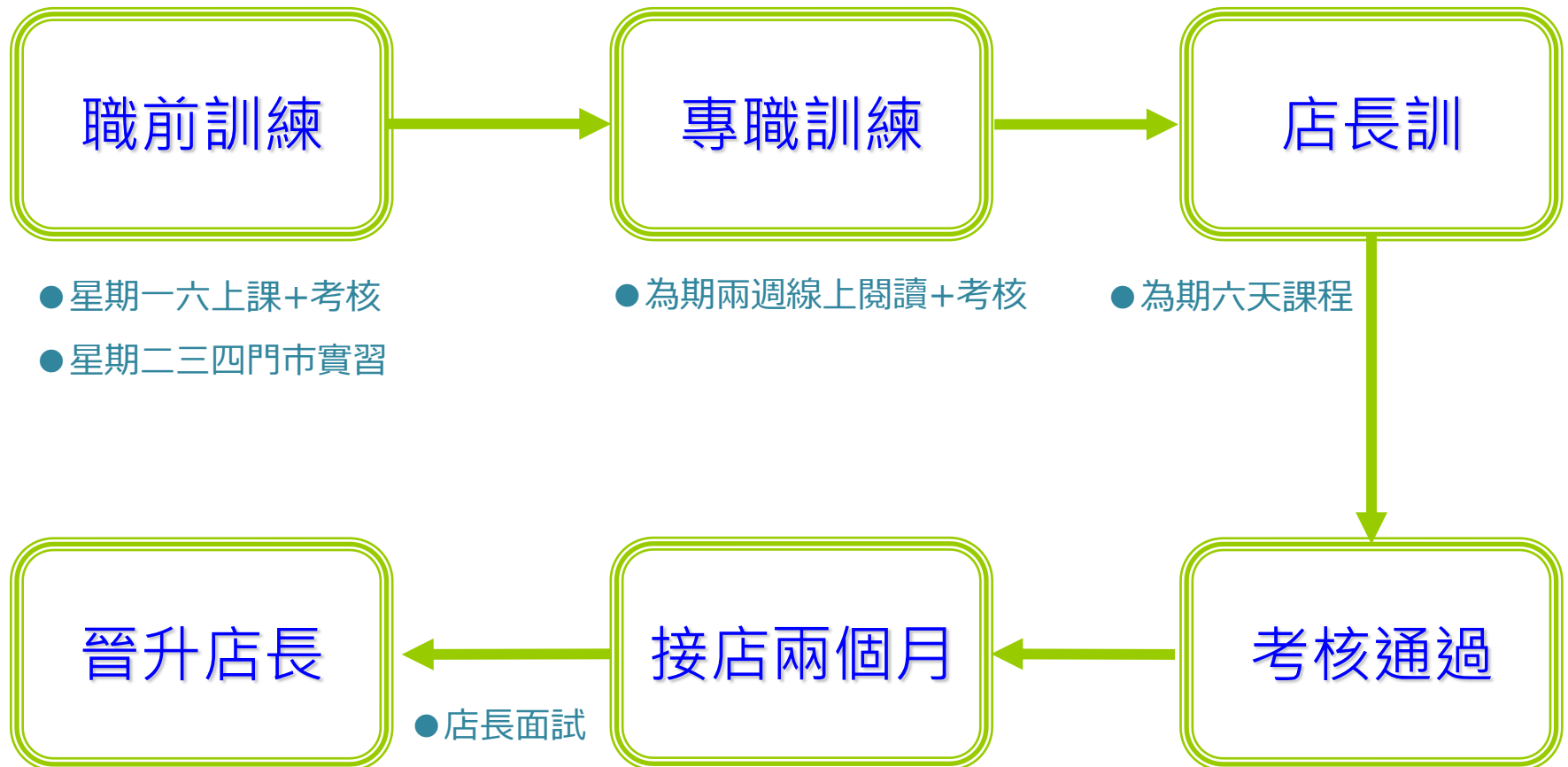


人才升遷途徑(一)

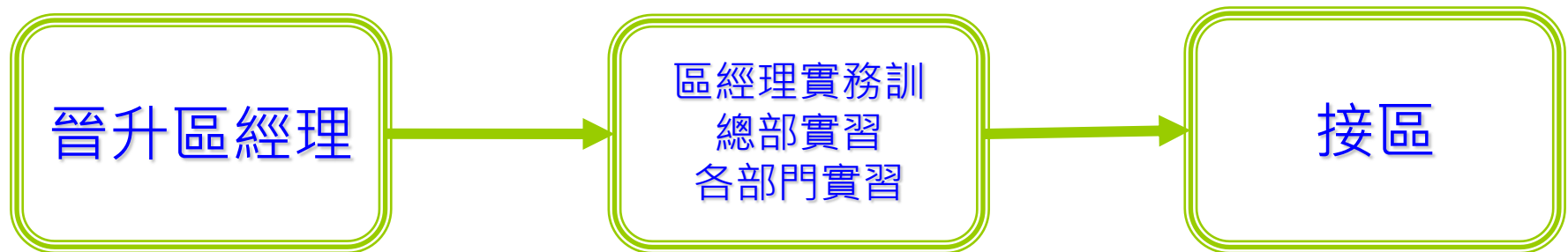
- 完整培訓制度，協助你順利安心上手
- 為你將來職涯～留任、創業打下基礎



人才升遷途徑(一)-店長培訓



人才升遷途徑(一)-區經理培訓



人才升遷途徑(二)



實習職缺/薪資/福利



門市服務員



儲備店經理



儲備區經理

類別	門市服務員	儲備店經理	儲備區經理
進用身分	正職	正職	正職
起薪 / 休假	31000-41560/115天	34000-41000元/115天	39000-46000元/115天
訓練安排	基礎門市訓練	店長訓	區經理訓
時程規劃	30天	四個月	五個月

留任獎金：若9/1-6/30皆於萊爾富實習，出勤及工作狀況正常，畢業後留任提供留任獎金12,000元，於留任滿一年後發放。

福利相關措施



- 比照正職員工每月扣繳福利金，亦比照正職員工將享有相同福利
- 年資未滿一年者，當年度有關年節獎金發放，採取月別比例計算

實習職涯連結

如果你喜歡這個產業與這份工作未來

在實習且畢業後，歡迎你繼續留任：



①原有實習工作年資可以繼續累計

②若已取得副店長資格從優任用

③若轉加盟創業，可享優惠折扣

④轉任總部服務（根據當時職缺而定）



Thank you for your time.

招募專線:

(02)2555-6766#209(楊小姐)

(02)8978-9898#174(邱先生)